



Namatek
True Education

www.namatek.com

ISO 55000

استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰

فهرست مطالب

۱. استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰
۲. اصول استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰
۳. مخاطبان استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰
۴. عوامل مؤثر در استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰
۵. مزایای استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰

استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰ یک استاندارد بین المللی است که به ارائه دورنمایی از مدیریت دارایی ها و سیستم های مدیریتی آن ها می پردازد. در نتیجه زمینه را برای ایزو ۵۵۰۰۱ و ایزو ۵۵۰۰۲ فراهم می کند. برای تهیه این استانداردها همکاری های بین المللی صورت گرفت که موجب ایجاد شیوه های مشترک گردید؛ بنابراین می توان از این استاندارد برای تمام انواع دارایی ها و در تمام سازمان ها و همچنین فرهنگ ها بهره گرفت. در ادامه با ما همراه باشید تا شما را با ایزو ۵۵۰۰۰ به طور کامل آشنا کنیم.



#۱ استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰

به مجموعه ای از فرآیندها به منظور نگهداری، به کارگیری و توسعه دارایی های یک نهاد یا شرکت استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰ می گویند. سازمان ها با کمک استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰ می توانند با درک ارزش دارایی ها به اهداف سازمانی دست پیدا کنند. می توان گفت که تشکیل ارزش به اهداف

سازمان و نیازها و انتظارات ذی نفعان بستگی دارد. در نتیجه این استاندارد سازمان را به منظور درک ارزش دارایی ها در جهت دستیابی به اهداف قادر می سازد.



#۲ اصول استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰

مدیریت دارایی در استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰ براساس اصول زیر استوار می باشد:

۱. ارزش
۲. هم سویی
۳. راهبری
۴. تضمین

#۱-۲ ارزش

در استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰ دارایی‌ها برای سازمان‌ها و ذی‌نفعان ارزش فراهم می‌کند. می‌توان گفت که مدیریت دارایی بر ارزشی که دارایی برای سازمان فراهم می‌آورد متمرکز می‌باشد و بر خود دارایی متمرکز نیست.

این امر موارد زیر را شامل می‌گردد:

- هم‌سویی اهداف مدیریت دارایی را با اهداف سازمان به‌طور واضح بیان می‌کند.
- ارزش دارایی را با استفاده از رویکرد مدیریت چرخه عمر تشخیص می‌دهد.
- به ایجاد فرآیندهای تصمیم‌سازی که نیازهای ذی‌نفعان را منعکس و ارزش آن را تعریف می‌کند، می‌پردازد.

#۲-۲ هم‌سویی

بر اساس ایزو ۵۵۰۰۰ مدیریت دارایی اهداف سازمانی را به موارد زیر تبدیل می‌نماید:

- تصمیمات
- طرح‌ها
- فعالیت‌های مالی و فنی



هم سویی شامل موارد زیر می گردد:

- به یکپارچه سازی فرآیندهای مدیریت دارایی با فرآیندهای مدیریت کارکردی سازمان از جمله مالی، منابع انسانی، سیستم های اطلاعاتی و عملیاتی می پردازد.
- به اجرای فرآیندهای تصمیم سازی و طرح ریزی که مبتنی بر اطلاعات و بر مبنای ریسک است، می پردازد و این امر موجب تبدیل اهداف سازمانی به طرح های مدیریت دارایی می شود.

#۲-۳ راهبری

از عوامل تعیین کننده تحقق ارزش می توان راهبری و فرهنگ حاکم بر محل کار را نام برد. راهبری و تعهد در تمام سطوح مدیریتی به منظور ایجاد، عملیاتی شدن و بهبود موفق مدیریت دارایی در سازمان امری ضروری می باشد.

همچنین بر اساس استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰ راهبری موارد زیر را شامل می گردد:

- شایستگی، توانمندی و آگاهی تمامی کارکنان را تضمین می کند.
- نشان دهنده نقش ها، مسئولیت ها و اختیارات تعریف شده شفاف در سازمان می باشد.
- موجب مشورت با کارکنان و ذی نفعان در خصوص مدیریت دارایی می شود.



#۲-۴ تضمین

در استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰ مدیریت دارایی به تضمین این موضوع که دارایی ها اهداف مورد نیازشان را برآورده می کنند، می پردازد. می توان گفت که نیاز به تضمین، ناشی از نیاز به حاکمیت مؤثر سازمان می باشد. همچنین تضمین شامل موارد زیر می شود:

- پرداختن به فراهم کردن منابع لازم و کارکنان شایسته به منظور نشان دادن تضمین، از طریق انجام فعالیت های مدیریت دارایی و عملیاتی کردن سیستم مدیریت دارایی
- فرآیندهای اجرا برای پایش و بهبود مداوم
- فرآیندهای اجرا به منظور تضمین قابلیت ها در تمامی مراحل چرخه عمر
- توسعه و اجرای فرآیندهای اتصال دهنده اهداف مورد نیاز و عملکرد دارایی ها به اهداف سازمانی



#۳ مخاطبان استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰

استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰ مورد استفاده مخاطبان زیر قرار می گیرد:

- افرادی که در ایجاد، اجرا، نگهداری و بهبود سیستم مدیریت دارایی دخیل هستند.
- افرادی که چگونگی بهبود تحقق ارزش را برای سازمان خود بر مبنای دارایی در نظر می گیرند.
- افرادی که در طرح ریزی، طراحی، اجرا و بازنگری فعالیت های مدیریت دارایی همراه با ارائه دهندگان خدمت دخیل هستند.

#۴ عوامل مؤثر در استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰

از جمله عوامل تأثیرگذار در نوع دارایی ها که سازمان برای رسیدن به اهدافش به آن ها نیازمند می باشد، موارد زیر هستند:

- هدف سازمان
- زمینه کاری
- محدودیت های مالی و نیازهای تنظیمی
- نیازها و انتظارات سازمان و سهامدارانش

عوامل مذکور نیاز است که در زمان ایجاد، اجرا، نگهداری و بهبود مداوم مدیریت دارایی در نظر گرفته شوند. کنترل مؤثر و حاکمیت بر دارایی ها توسط سازمان ها برای درک ارزش از طریق مدیریت ریسک و مدیریت فرصت به منظور دستیابی به تعادل مطلوب بین هزینه، ریسک و عملکرد ضروری است.

#۵ مزایای استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰

بعضی از مزایای استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰ به شرح زیر می باشد:

۱. بهبود عملکرد مالی

بدون به خطر انداختن تحقق اهداف کوتاه مدت یا بلند مدت سازمان می توان ارزش دارایی ها و بازگشت سرمایه گذاری را بهبود داد و هزینه ها را کم کرد.

۲. تصمیمات آگاهانه سرمایه گذاری دارایی ها

می توان سازمان را در جهت بهبود تصمیم گیری قادر ساخت و هزینه ها، ریسک ها، فرصت ها و عملکردها را متعادل کرد.

۳. ریسک مدیریت

با کاهش موارد ذکر شده در زیر می توان مسئولیت هایی همچون حق بیمه، جریمه ها و مجازات ها را کاهش داد:

- خسارت مالی
- بهبود ایمنی و سلامتی
- حسن نیت و شهرت
- کاهش اثرات محیطی و اجتماعی

۴. بهبود خدمات و خروجی ها

تضمین عملکرد دارایی ها می تواند منجر به بهبود خدمات یا محصولاتی شود که به طور مداوم موجب برآورده شدن انتظارات مشتریان می گردد.

۵. نشان دادن مسئولیت اجتماعی

می توان گفت که مسئولیت اجتماعی موجب بهبود توانایی سازمان می شود.

۶. انطباق

در استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰ انطباق شامل موارد زیر می گردد:

- تطبیق شفاف با نیازهای حقوقی، قانونی و نظارتی
- پیوستن به مدیریت دارایی استانداردها، سیاست ها و فرآیندها

۷. اعتبار افزایش یافته

این امر از طریق موارد زیر حاصل می گردد:

- بهبود رضایت مشتری
- آگاهی

- اعتماد ذی نفعان

۸. بهبود پایداری سازمانی

از طریق موارد زیر می توان عملکرد سازمان را بهبود بخشید:

- مدیریت مؤثر

- اثرات کوتاه و بلندمدت هزینه و عملکرد

- بازدهی و کارایی بهبودیافته

با استفاده از موارد زیر می توان زمان و کارایی دستیابی به اهداف سازمان را بهبود بخشید:

- بازبینی

- بهبود فرآیندها